

COMUNE DI FARINI - PROVINCIA DI PIACENZA
 PIAZZA MARCONI 10 - 29023 FARINI (PC)
 CF: 80000230336 P.IVA 00865590335
 TEL 0523/910235 - FAX 0523/910470

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2010**

*RISORSE DECENTRATE
 C.C.N.L. 11 aprile 2008*

ANNO 2010

Art. 31 C.C.N.L. 2004 – comma 2

C.C.N.L. 1 aprile 1999	
Art. 14 – comma 4	108,16
Art. 15 – comma 1 – lett. a) – b) – c) – f) – h) – I) – l)	10.602,93
Art. 15 – comma 1 – lett. g)	1.374,24
Risorse destinabili nel 98 al LED	
Art. 15 – comma 1 – lett. j)	1.124,28
0,52% salari 1997 (Tabelle conto annuale)	
Art. 15 – comma 5	0,00
C.C.N.L. 5 ottobre 2001	2.879,87
Art. 4 – comma 1	
Incremento 1,1% MS 1999 (Tabelle conto annuale)	
Art. 4 – comma 2	3.018,48
Rideterminazione individuale di anzianità personale cessato dal 2000 (Polloni, Poggioli p.t., Sartori, Solari)	
0,62 Monte Salari anno 2001 (tabelle conto annuale)	1.651,89
0,50 Monte Salari anno 2001 (tabelle conto annuale)	1.332,17
C.C.N.L. 9/5/2006 - 0,5 Monte salari 2003 (tabelle conto annuale)	1.470,04
C.C.N.L. 11/4/2008 - 0,6 Monte salari 2005 (tabelle conto annuale)	1.853,98
Rideterminazione fondo progr. Econom. CCNL 2001 (dich. Congiunta)	69,53
Rideterminazione fondo progr. Econom. CCNL 2004 (dich. Congiunta)	412,83
Rideterminazione fondo progr. Econom. CCNL 2006 (dich. Congiunta)	687,58
Rideterminazione fondo progr. Econom. CCNL 2008 (dich. Congiunta)	826,80
Rideterminazione fondo progr. Econom. CCNL 2009 (dich. Congiunta)	540,80
TOTALE FONDO ART. 31 – COMMA 2 - RISORSE STABILI	27.953,58

INTEGRAZIONI ANNUALI – art. 31 – comma 2	
C.C.N.L. 1 aprile 1999	
Art. 15 – comma 1 – lett. d)	0,00
Art. 15 – comma 1 – lett. e)	
Quota 20% economia da part-time	
Art. 15 – comma 1 – lett. k) – m) – n)	
Inc. progettazione e pianif. (ex Merloni) definiti in base al Regolamento	Vedi reg.
Incentivi ICI - definiti annualmente in base al Regolamento	Vedi reg.
Serv. Demogr. Contrib. Dir.CEE (quota 60% per carichi lavoro)	52,07
Risparmi 2009	731,33
Art. 15 – comma 2, 4 e 5	2.594,50
1,2% Monte salari 1997	
C.C.N.L. 5 ottobre 2001 – art. 4, commi 3 e 4	0,00
C.C.N.L.14 settembre 2000, art. 54 (messi notificatori)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.377,90
TOTALE FONDO 2010	31.331,48
INTEGRAZIONI fondo art. 15 c. 5	5.435,00
PER PROGETTI MIGLIORAMENTO SERVIZI	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2010	36.766,48
QUOTA DA ACCANTONARE - Art. 32 - comma 7 (0,20 Monte salari 2001)	532,87
TOTALE RISORSE STABILI	27.953,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.812,90
TOTALE DA ACCANTONARE	532,87
TOTALE FONDO 2010	37.299,35
TOTALE DA FINANZIARE ANNO 2010	37.299,35

UTILIZZI RISORSE STABILI 2010	
Progressioni orizzontali acquisite	22.677,29
Progressioni orizzontali 2010	0,00
Indennità di comparto	5.275,80

TOTALE IMPIEGHI (voci stabili) 27.953,09
 DIFFERENZA RISORSE IMPIEGHI 0,49

DIFFERENZA RISORSE STABILI 0,49
 RISORSE VARIABILI 8.812,90

TOTALE RISORSE PER IMPIEGHI 8.813,39

UTILIZZI:

Indennità di rischio (n. 1 capo operaio, n. 2 operai)	920,00
Responsabile operativo -Indennità ufficiale stato civile (impiegato cat. C.5)	300,00
Responsabile operativo - Indennità ufficio tributi (impiegato cat. C3)	300,00
Reperibilità operai (n.1 capo operaio, n. 2 operai)	1.600,00
Reperibilità Anagrafe (1 impegato cat. C5)	72,32
Progetti ufficio Ambiente-Igiene Urbana (n. 1 capo operaio, n. 2 operai)	3.450,00
Progetto Miglioramento servizi sociale (n. 2 addetti amministrativi cat. C.)	1.985,00
Serv. Demografici - Contrib. Direttiva CE (quota 60% per carichi lavoro)(n. 1 addetto cat. C5 uff. anagrafe)	52,07
Inc. progettazione e pianif. (ex Merloni) - attribuiti in base al Regolamento	vedi reg.
Incentivi ICI - attribuiti annualmente in base al Regolamento	vedi reg.

TOTALE IMPIEGHI MIGLIORAMENTO SERVIZI 8.679,39

Accantonamento per alte professionalità 532,87

DIFFERENZA PER PRODUTTIVITA'-PROGETTI **134,00**

La delegazione trattante pubblica

Il Presidente - dott.ssa Elena Mezzadri
 dott.ssa Anna Lorenzoni

Le Organizzazioni sindacali

FP CGIL - Fausto Modenesi
 CISL F.P. - Rosella Piatti

RSU

Delmolino Maurizio

Elena Mezzadri
Anna Lorenzoni
Fausto Modenesi
Rosella Piatti

Maurizio Delmolino

7/5/2010

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	26/04/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/06/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	5435
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	22.72
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	37432
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	11155
	1	9916
	1	8676
	1	7747
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale		0
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area D / Categoria D		
numero progressioni		0
percentuale		0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		5502
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		67
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		9
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		81,82
Tra 60 e 90% =		9,09
Inferiore o uguale al 60% =		9,09

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

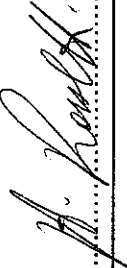
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		20
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ........

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	16.089	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	3.517	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.470	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.854	0
RID. FONDO PER Progr. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	2.538	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.018	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	28.486	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.430	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.250	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	52	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	731	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	5.435	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	2.595	0
totale Risorse variabili Fondo unico	11.493	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	600
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	2.592
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	67
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	5.502
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	8.761
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	5.276
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	22.677
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.732
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	30.685
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	533
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	533
Totale	39.979	39.979

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ... 